

FICHE TECHNIQUE

« Management organisationnel et style de management d'équipe »
Hôtel la Palmeraie Ouagadougou, Du 16 au 18 Décembre 2019

Contexte et Objectif général

Maillon essentiel de la chaîne managériale, l'équipe d'encadrement de l'organisation, quel que soit son niveau dans la ligne hiérarchique, joue un rôle majeur dans la quête de la performance organisationnelle. La capacité de l'équipe d'encadrement à obtenir des hommes et des femmes des résultats satisfaisants (performance managériale) dépend de sa connaissance des principes et des fondamentaux du management organisationnel, de sa compréhension et sa perception de son rôle et, de ses attitudes et ses comportements de leader.

Pour bien réussir ce rôle, il faut y être préparé. Or l'on constate que très peu de personnes sont préparées à des fonctions managériales comme l'indique une étude menée par HR Consultancy Partners (Membre du Groupe Randstad France) : « Sur dix collaborateurs promus à une fonction managériale, neuf estiment l'avoir été sur la base exclusive de leur expertise métier ».

Conscient des enjeux que le manager de proximité représente pour l'organisation et pour l'atteinte des résultats, Afrique Experts Consultants souhaite contribuer à renforcer les compétences managériales de la ligne hiérarchique de votre organisation à travers la conception, l'organisation et l'animation d'un séminaire de formation sur le thème « **Management organisationnel et style de management d'équipe** »

Objectifs spécifiques

- Intégrer son rôle et ses missions en tant que manager de proximité
- Adopter la posture, les méthodes et les techniques d'un manager de proximité
- Savoir identifier son style de management et les types de personnalités de ses collaborateurs
- Appliquer les outils permettant de favoriser le développement et le maintien de la motivation de son équipe
- Savoir gérer les situations difficiles que rencontre un manager de proximité au quotidien ;
- Accompagner la performance de son équipe (utilisation de la méthode SVP)

Évaluation de la formation

Au début de chaque session, un contrat pédagogique sera élaboré entre l'animateur et les participants. Une évaluation de ce contrat à la fin du séminaire permettra d'évaluer les acquis de la formation.

Un suivi post formation sera fait au travers d'une visite en entreprise à chaque participant au séminaire.

Cibles

- Personnel ayant une fonction d'encadrement ou appelé à évoluer vers cette fonction

Programme

Ce séminaire a pour objectif de mettre à la disposition des managers de proximité des méthodes et outils leur permettant de piloter, développer et animer efficacement leurs équipes afin d'atteindre les objectifs de l'Institution.

1. Management organisationnel
2. Composantes du management de proximité
3. Rôles et responsabilités du Manager
4. Profil du Manager et style de management
5. Boîtes à outils du manager
6. Prise de fonction en qualité de manager

Méthode pédagogique

- Signature d'un contrat pédagogique avec les participants
- Formation / action participative et active, alternant séances d'apports théoriques et 'études de cas
- Travaux individuels et collectifs
- Support de présentation PowerPoint, Note de lecture

Les supports pédagogiques seront remis aux participants à la fin de la session de formation.

Date(s)

16 au 18 Décembre 2019
(21h)

Animateur

Titulaire d'un MBA en Management Consulting, **M. COULIBALY Sié Azaria** a une triple expérience de consultant, de formateur et d'opérationnel dans des environnements multiculturels et internationaux. Il culmine près d'une vingtaine d'années d'expérience progressive dans la fonction Ressources Humaines et management des organisations. M. COULIBALY a participé à plusieurs missions de conseils et d'assistance tant dans le secteur public que dans le secteur privé. Aussi a-t-il acquis une expérience et une expertise diverses et variées dans la conduite de projets RH. Il est enseignant associé dans plusieurs établissements d'enseignement supérieur

Au cœur de la **transformation** de votre organisation