

FICHE TECHNIQUE

« Audit social et contrôle de gestion sociale : Outils de pilotage social de l'organisation »
Hôtel la Palmeraie Ouagadougou, Du 23 au 25 octobre 2019

Contexte et Objectif général

En ressources humaines comme dans les autres domaines, la qualité des décisions (stratégiques et opérationnelles) dépend de la qualité des informations détenues en amont. Pour construire une politique des ressources humaines efficace et dynamique, il est donc primordial de se doter d'outils performants permettant de gérer l'information sociale. De la planification de ses actions à l'évaluation de sa contribution, en passant par la gestion courante des RH, ces outils jouent un rôle important de repositionnement stratégique de la fonction RH en tant que Business Partner.

Le séminaire « **Audit social et Contrôle de gestion sociale : outils de pilotage social de l'organisation** » est la contribution de Afrique Experts Consultants à améliorer le dialogue des responsables de la fonction RH avec les autres acteurs de l'organisation notamment le dirigeant, les contrôleurs de gestion et les responsables financiers.

Objectifs spécifiques

- Situer le pilotage social dans le management des organisations
- Commanditer et suivre une mission audit social
- Initier à l'enquête de satisfaction du personnel
- Construire des indicateurs sociaux
- Mettre en place les outils de reporting social (SIRH, Tableau de bord Social, Budget, Rapport de gestion)
- Evaluer la performance RH

Évaluation de la formation

Au début de chaque session, un contrat pédagogique sera élaboré entre l'animateur et les participants. Une évaluation de ce contrat à la fin du séminaire permettra d'évaluer les acquis de la formation.

Un suivi post formation sera fait au travers d'une visite en entreprise à chaque participant au séminaire.

Cibles

- Responsables/Cadres de la gestion des ressources humaines
- Responsables/Cadres de l'audit et/ou du contrôle de gestion

Programme

1. Notion de base du pilotage des organisations
2. Pilotage social et l'information sociale
3. Généralités sur l'Audit et le contrôle de gestion
4. Audit social
5. Budget RH
6. Tableaux de bord social
7. Système d'information RH

Méthode pédagogique

- Signature d'un contrat pédagogique avec les participants
- Formation/action participative et active, alternant séances d'apports théoriques et études de cas
- Travaux individuels et collectifs
- Support de présentation PowerPoint, Note de lecture

Les supports pédagogiques seront remis aux participants à la fin de la session de formation.

Date(s)

Du 23 au 25 octobre 2019
(21h)

Animateur

Titulaire d'un MBA en Management Consulting, **M. COULIBALY Sié Azaria** a une triple expérience de consultant, de formateur et d'opérationnel dans des environnements multiculturels et internationaux. Il culmine près d'une vingtaine d'années d'expérience progressive dans la fonction Ressources Humaines et management des organisations. M. COULIBALY a participé à plusieurs missions de conseils et d'assistance tant dans le secteur public que dans le secteur privé. Aussi a-t-il acquis une expérience et une expertise diverses et variées dans la conduite de projets RH. Il est enseignant associé dans plusieurs établissements d'enseignement supérieur.

Au cœur de la **transformation** de votre organisation